

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N. 1 (UNO) POSTO DI DIRIGENTE INFORMATICO (CODICE: CONCORSO_2022_03)

CRITERI DI VALUTAZIONE E TIPOLOGIA DELLE PROVE D'ESAME

PRIMA PROVA SCRITTA

La Commissione stabilisce che la prima prova scritta consisterà nella stesura di un elaborato sugli argomenti riguardanti le materie d'esame previste nel bando di concorso.

La Commissione predisporrà 3 distinte prove contenenti ciascuna una traccia.

La Commissione definisce i criteri che saranno utilizzati per la valutazione della prima prova scritta e il punteggio massimo attribuibile per ogni criterio:

a. Conoscenza tecnica e/o del contesto normativo, anche riguardo alla sicurezza, in coerenza con la tematica proposta	Punteggio massimo: 8
b. Capacità di applicare gli strumenti di programmazione e/o di gestione e/o di controllo, in coerenza con la tematica proposta	Punteggio massimo: 10
c. Capacità di proporre soluzioni complessive, coerenti con la tematica proposta	Punteggio massimo: 10
d. Capacità di introdurre eventuali elementi di innovazione funzionali all'efficienza e/o efficacia del processo	Punteggio massimo: 2

Con riferimento ai criteri di valutazione sopra indicati saranno considerati anche la completezza, chiarezza concettuale e la capacità di sintesi.

SECONDA PROVA SCRITTA

La Commissione stabilisce che la seconda prova scritta consisterà nella stesura di uno o più elaborati/provvedimenti/relazioni/progetti ed è volta ad accertare le conoscenze e le competenze tecniche specifiche sugli argomenti riguardanti le materie d'esame previste nel Bando di concorso.

La Commissione predisporrà 3 distinte prove contenenti ciascuna una traccia.

La Commissione definisce i criteri che saranno utilizzati per la valutazione della seconda prova scritta e il punteggio massimo attribuibile per ogni criterio:

a) Conoscenza degli aspetti tecnici e/o normativi e/o organizzativi, anche riguardo alla sicurezza;	Punteggio massimo: 8
b) Capacità di contestualizzare l'elaborato rispetto alla realtà operativa e/o organizzativa in rapporto alle risorse umane, tecnologiche ed economiche;	Punteggio massimo: 10
c) Capacità di introdurre degli eventuali elementi innovativi per una migliore efficienza e/o efficacia della soluzione;	Punteggio massimo: 2
d) Completezza e logicità del percorso metodologico seguito.	Punteggio massimo: 10

Con riferimento ai criteri di valutazione sopra indicati saranno considerati anche la completezza, chiarezza concettuale e la capacità di sintesi.

PROVA ORALE

La Commissione stabilisce che la prova orale consisterà nella simulazione di un caso pratico volta a valutare l'esercizio del ruolo dirigenziale.

La Commissione definisce i criteri che per la valutazione della prova orale e il punteggio massimo attribuibile per ogni criterio:

a. Conoscenza tecnica-normativa, e/o degli strumenti di programmazione, gestione e controllo	Punteggio massimo: 5
b. Coerenza della soluzione proposta	Punteggio massimo: 9
c. Capacità di analisi e soluzioni dei problemi, orientamento al risultato	Punteggio massimo: 8
d. Capacità di esprimere la gestione di risorse umane	Punteggio massimo: 8

Con riferimento ai criteri di valutazione sopra indicati saranno considerati anche la linearità espositiva, capacità di sintesi, livello di approfondimento, capacità di esemplificazione e capacità di effettuare collegamenti logici.

TITOLI

Per la valutazione dei titoli la Commissione rimanda ai criteri previsti dall'art. 8 del bando di concorso.

Relativamente al curriculum professionale, debitamente documentato e redatto ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e s.m.i. (massimo 1 punti complessivo), di cui alla lettera c) dell'art. 8 del bando di concorso, la Commissione valuterà i titoli di seguito indicati e acquisiti dai candidati a decorrere dal 01/01/2018 sino alla data di presentazione della domanda:

- a. incarichi di docenza attinenti al posto messo a concorso presso istituti universitari: 0,1 punti per ogni anno (periodo minimo valutabile un semestre) fino ad un massimo di 0,5 punti;
- b. esperienze professionali attinenti al posto messo a concorso presso organismi internazionali: 0,1 punti per ogni anno (periodo minimo valutabile un anno) fino ad un massimo di 0,5 punti.